

**Годовой отчет за 2019 год
по исполнению муниципальной программы
муниципального образования «Город Балабаново»
«Кадровая политика в г. Балабаново на 2019 – 2024 годы»**

Реализация Программы в 2019 году способствовала решению следующих задач:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- оказание методической помощи в разработке и внедрении новых методов планирования и стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии;
- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

В 2019 году за счет средств местного бюджета прошли обучение:

- по программе переподготовки кадров – 2 работника органов местного самоуправления;
- на курсах повышения квалификации - 11 работников органов местного самоуправления;
- на семинарах - 28 работников органов местного самоуправления.

Планируемые и достигнутые результаты Программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Планируемые показатели	Достигнутые результаты	Отклонение	Причины отклонения
1.	Доля материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	%	100	100	0	-
2.	Число муниципальных служащих и служащих в Администрации, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	кол-во чел.	6	13	+7	обучение сотрудников, в должностные обязанности которых входит подготовка документов для муниципальных закупок, согласно 44-ФЗ, за счет экономии в результате проведения запроса котировок
3.	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления	%	75	75	0	-

Начальник ОУД



О.П. Леонова

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ В 2019 ГОДУ

Оценка эффективности реализации целевой программы «Кадровая политика в г. Балабаново» на 2019-2024 годы произведена в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальных целевых программ, утвержденной постановлением Администрации (исполнительно-распорядительного органа) городского поселения «Город Балабаново» от 18.06.2013 №218/1 (в редакции от 17.10.2018 №476).

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

$Cel = (1/m) \times (S_1 + S_2 + S_3 + S_4 + S_5 + \dots + S_m)$, где

Cel - оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

m - число показателей, характеризующих степень достижения цели;

S_i – оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи.

$S_i = (F_i / P_i) \times 100\%$, где

F_i – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы

P_i – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или $S_i = (P_i / F_i) \times 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

$Cel = (1/3) \times (100 + 100 + 100) = 100\%$.

2. Оценка степени реализации контрольных мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы

$Mer = (1/n) \times (R_1 + R_2 + R_3 + R_4 + \dots + R_j)$, где

Mer - оценка степени реализации контрольных мероприятий программы,

R_j – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го контрольного мероприятия программы, определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата – как «0».

$Mer = (1/1) \times (1) \times 100\% = 100\%$.

3. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы

$O = 0,9 \times Cel + 0,1 \times Mer = 0,9 \times 100\% + 0,1 \times 100\% = 100\%$

Комплексная оценка более 95%, следовательно, реализация муниципальной программы в 2019 году характеризуется высоким уровнем эффективности.

Начальник финансово-экономического отдела
Администрации городского поселения
«Город Балабаново»



Н. А. Гусаковская