

**Годовой отчет  
по исполнению муниципальной программы  
муниципального образования «Город Балабаново»  
«Кадровая политика в г. Балабаново на 2017 – 2020 годы»  
за 2018 год**

Реализация Программы в 2018 году способствовала решению следующих задач:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- оказание методической помощи в разработке и внедрении новых методов планирования и стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии;
- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

В 2018 году за счет средств местного бюджета прошли обучение:

- на курсах повышения квалификации (переподготовки кадров) - 12 муниципальных служащих.
- на семинарах - 12 муниципальных служащих.

Планируемые и достигнутые результаты Программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Планируемые показатели	Достигнутые результаты	Отклонение	Причины отклонения
1.	Доля материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	%	100	100	-	
2.	Число муниципальных служащих и служащих в Администрации, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	кол-во чел.	6	12	+6	обучение сотрудников, в должностные обязанности которых входит подготовка документов для муниципальных закупок, согласно 44 ФЗ
4.	Доля аттестованных автоматизированных рабочих мест в Администрации на предмет соответствия требованиям защиты информации	%	50	50		

Начальник ОУД



О.П. Леонова

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации целевой программы «Кадровая политика в г. Балабаново» произведена в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальных целевых программ, утвержденной постановлением Администрации (исполнительно-распорядительного органа) городского поселения «Город Балабаново» от 18.06.2013 №218/1.

### Критерии оценки эффективности Программы:

**К1.** Соответствие Программы системе приоритетов социально-экономического развития городского поселения «Город Балабаново».

Проблема не отнесена нормативными правовыми актами муниципального уровня к приоритетным задачам социально-экономического развития, решаемым, в том числе программно-целевыми методами, и не соответствует проблемной отрасли одной или нескольких действующих федеральных программ, но развитие кадрового потенциала способствует социально-экономическому развитию города. – **5 баллов.**

**К2.** Постановка в Программе задач, условием решения которых является применение программно-целевого метода.

Наличие районной целевой программы аналогичной направленности, которая содержит рекомендации о разработке исполнительными органами местного самоуправления соответствующих программ – **10 баллов.**

**К3.** Уровень проработки целевых показателей и индикаторов эффективности реализации Программы.

Целевые показатели эффективности Программы разработаны – **10 баллов.**

**К4.** Уровень финансового обеспечения Программы и его структурные параметры.

Финансовое обеспечение программы из всех источников финансирования составило 100% от запланированного значения – **10 баллов.**

**К5.** Организация управления и контроля за ходом исполнения Программы.

Ежегодный отчет о ходе реализации программы полностью соответствует установленным требованиям и рекомендациям – **10 баллов.**

**Интегральный (итоговый) показатель эффективности Программы**

$K=K1+K2+K3+K4+K5 = 5+10+10+10+10 = 45$  баллов, что соответствует качественной характеристике «Программа эффективная».

Начальник финансово-экономического отдела  
Администрации городского поселения  
«Город Балабаново»



Н. А. Гусаковская